

Антикоррупционная политика АО «Стерлитамакский хлебокомбинат»

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика отражает приверженность АО «Стерлитамакский хлебокомбинат» (далее — Общество) и его руководства принципу ведения бизнеса в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в целях совершенствования корпоративной культуры и поддержания деловой репутации Общества, а также определяет основные положения, направленные на предотвращение коррупции в Обществе.

1.2. Антикоррупционные меры Общества направлены на:

- предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Антикоррупционная политика Общества является базовым документом, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью создания которого является координация деятельности работников Общества при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в Обществе.

2.2. В настоящем документе определены:

- используемые в политике понятия и определения;
- цели и задачи внедрения антикоррупционной политики;
- основные принципы антикоррупционной деятельности организации;
- область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие;
- определение и закрепление обязанностей работников и Общества, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- перечень реализуемых Обществом антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения);
- ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики;

2.3. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники Общества, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Общество вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Обществом с такими лицами.

2.4. Политика разработана в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.5. Ответственность за организацию и эффективность мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль, возлагается на генерального директора Общества.

2.6. Генеральный директор утверждает настоящую Антикоррупционную политику Общества, рассматривает и утверждает изменения и дополнения к ней, контролирует общие результаты применения Антикоррупционной политики.

3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.

В настоящем документе используются следующие понятия:

- **Общество** - акционерное общество «Стерлитамакский хлебокомбинат» (АО «Стерлитамакский хлебокомбинат»);
- **Дача взятки (статья 291 УК РФ)** - дача взятки должностному лицу лично или через посредника.
- **Должностное лицо** Общества - лицо, выполняющее управленческие функции в

Обществе, которые включают функции единоличного исполнительного органа, а также лицо, постоянно, временно либо по специальному полномочию выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в Обществе.

- **Злоупотребление полномочиями (статья 201 УК РФ)** - использование лицом, выполняющим управленческие функции в Обществе, своих полномочий вопреки законным интересам Общества и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.

- **Коммерческий подкуп (статья 204 УК РФ)** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в Обществе, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в Обществе денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

- **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Общества и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда интересам Общества.

- **Коррупция (в коммерческих организациях)** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником Общества своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение работниками Общества указанных деяний от имени или в интересах Общества.

- **Личная выгода** - заинтересованность работника Общества, его близких родственников - супруг, дети, родители, усыновители, усыновленные в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности.

- **Материальная выгода** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Общества и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда интересам Общества.

- **Незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28 КоАП РФ)** - незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах Общества должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного Общества действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением.

- **Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего (статья 19.29 КоАП РФ)** - привлечение Обществом к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению, работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего

государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273 - ФЗ «О противодействии коррупции».

- **Посредничество во взяточничестве** - непосредственная передача или получение взятки по поручению должностного лица Общества либо иное содействие в достижении, либо реализации соглашения о получении и даче взятки.

- **Предупреждение коррупции** - деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям.

- **Коррупционные проявления** - действия (бездействия) работников Общества, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.

- **Предконфликтная ситуация** - ситуация, при которой у работников Общества, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.

- **Субъекты Антикоррупционной политики** - работники Общества, клиенты, контрагенты и иные лица, связанные с Обществом, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

В антикоррупционной политике используются иные термины, не указанные выше, но соответствующие терминам и определениям антикоррупционного законодательства РФ.

4. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

4.1. Цель Антикоррупционной политики - разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Общества, клиентов, контрагентов, органов управления к коррупционным проявлениям.

4.2. Задачами Антикоррупционной политики Общества являются:

- формирование у органов управления, работников единообразного понимания позиций Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Общества, и работников Общества, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;

5. ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА.

Ключевыми принципами Антикоррупционной политики Общества являются:

- Принцип соответствия Антикоррупционной политики Общества действующему законодательству РФ и общепринятым нормам.

- Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

- Принцип вовлеченности работников. Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства РФ и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Общество разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

- Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов

и процедур, а также контроля за их исполнением.

6. НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА.

6.1. Должностные лица организации, ответственные за соблюдение антикоррупционной политики

6.1.1. Перечень должностных лиц Общества, ответственных за соблюдение антикоррупционной политики указан в приложении № 1;

6.1.2. Основные обязанности лиц, ответственных за соблюдение Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в Обществе;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Обществе;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для Генерального директора.

6.2. Обязанности работников Общества:

- Работникам Общества строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей к выгоде Общества.

- руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики, руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики, руководство Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.3. Разрешение обращений работников Общества, контрагентов и иных

(физических и юридических) лиц о фактах коррупции.

6.3.1. Общество декларирует открытость в борьбе с коррупцией.

6.3.2. В Обществе осуществляется прием обращений о фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями (интернет-сайт, а также посредством почты, направленной на почтовый адрес Общества, и при личном обращении).

6.3.3. Общество руководствуется принципами эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в Обществе, подготовке ответов ответственным лицом назначенным приказом, в сроки, установленные законодательством Российской Федерации.

6.4. Управление Конфликтом интересов.

6.4.1. В Обществе декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики (соблюдение внутренних документов), регулирующих случаи возникновения конфликта интересов, а также меры, направленные на возникновения подобного рода случаев.

6.4.2. Общество осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности, в том числе получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Общества, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

6.4.3. Общество стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Общества.

6.4.4. Общество придерживается следующих положений управления конфликтом интересов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Обществом.

6.5. Периодическая оценка рисков.

6.5.1. Общество на периодической основе (не реже одного раза в квартал) выявляет, рассматривает и оценивает возможность возникновения коррупционных рисков, характерных для его деятельности.

6.6. Антикоррупционные мероприятия.

Ответственное лицо, назначенное приказом, осуществляет следующие антикоррупционные мероприятия в целях предупреждения и противодействия коррупции:

6.6.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- подписание соглашения о соблюдении требований Антикоррупционной политики;

- введение антикоррупционных положений в договора с контрагентами.

6.6.2. Обучение и информирование работников Общества:

- ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Обществе;

- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

6.6.3. Обеспечение соответствия функций органов внутреннего контроля Общества требованиям Антикоррупционной политики организации:

- осуществление контроля соблюдения внутренних процедур;

- осуществление контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

6.7. Взаимодействие с контрагентами.

6.7.1. Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и/или контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

6.8. Подарки и представительские расходы.

6.8.1. Общество приветствует развитие партнерских отношений с клиентами и контрагентами и допускает обмен корпоративными подарками между партнерскими сторонами в рамках действующего законодательства РФ.

6.8.2. Если получение подарка предполагает предоставление клиенту (контрагенту) каких-либо льгот, преференций и т.п., работник незамедлительно уведомляет об этом своего непосредственного руководителя, а также лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики.

6.8.3. Подарки в виде денежных средств запрещены.

6.9. Взаимодействие с государственными служащими.

6.9.1. Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

6.9.2. Предоставление подарков государственным служащим не должно нарушать требования Антикоррупционной политики и законодательства РФ.

6.9.3. Работники Общества самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при самостоятельном взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.10. Ведение бухгалтерских книг и записей.

6.10.1. Все факты хозяйственной жизни Общества должны быть достоверно отражены в бухгалтерском учете Общества, задокументированы и доступны в соответствии с действующим законодательством РФ для проверки.

6.10.2. Ответственность за ведение бухгалтерского учета в Обществе возложена на главного бухгалтера.

6.10.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Общества не допускаются.

6.11. Профилактика коррупции.

6.11.1. Ответственным лицом, назначенное приказом, проводится информирование работников Общества об антикоррупционном законодательстве РФ, принимаемых Обществом мерах в этих целях, а также положениях и требованиях настоящей Антикоррупционной политики.

6.11.2. Общество заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у Общества возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

6.11.3. Общество требует от своих работников соблюдения Антикоррупционной политики Общества, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники Общества должны исполнять Антикоррупционную политику и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

6.11.4. Любой работник в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Антикоррупционной политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других Работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом, должен сообщить об этом своему непосредственному руководителю и/или уполномоченному лицу, которое, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

6.12. Информирование.

6.12.1. Общество размещает настоящую Антикоррупционную политику в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции,

приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики всеми контрагентами, своими работниками, членами органов управления, и иными лицами.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.

7.1. Работники всех структурных подразделений Общества независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики Общества, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

7.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Обществе относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.3. Общество вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

8. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ.

8.1. При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики Общества либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, Общество организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики Общества.